



Fachanwalt für Arbeitsrecht  
- Fallliste -

K 3	G. ./.	B. GmbH & Co. KG	36/2009	5 Ca 411/09 ArbG Bremen	Kündigungsschutzverfahren. Mandant hatte eine betriebsbedingte Kündigung noch während der Probezeit erhalten. Der <b>Betriebsrat</b> war nicht angehört worden. Es war zweifelhaft, ob der Mandant leitender Angestellter i.S.v. <b>§ 5 Abs. 3 BetrVG</b> war. Nach dem Arbeitsvertrag durfte der Mandant Arbeitnehmer kündigen, tatsächlich hatte er keine einzige Kündigung ausgesprochen. Die Frage, ob der Mandant leitender Angestellter war und unter das Betriebsverfassungsgesetz fiel, war für den Fall erheblich, weil sich der Mandant noch in der Probezeit befand und daher keinen Kündigungsschutz hatte. Die kollektiv-rechtlichen Fragen waren der wichtigste Teil der argumentativen Auseinandersetzung.	Klageerhebung, Wahrnehmung des Güutetermins, Abschluss eines Widerrufsvergleichs, Fertigen eines Terminsberichts, Korrespondenz mit der Gegenseite, telefonische und persönliche Beratung in mehreren Gesprächen	13.04.2009- 27.05.2009	Abgeschlossen durch bestandskräftigen Vergleich
4	C ./.	D. & E. GbR	399/09	1 Ca 21/10 ArbG Nienburg	Zeugnisstreit im Anschluss an die Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Klage auf Erteilung eines geänderten Zeugnisses.	Außergerichtliche Korrespondenz mit dem Mandanten und dem Gegner, Erhebung einer Zeugnisberichtigungsklage, Fertigen eines geänderten Zeugnisentwurfs, Wahrnehmung des Güutetermins durch einen Kollegen aus dem Büro	06.12.2009	Laufend
K 5	Betriebsrat G AG	G AG	27/2010	3 BV 15/10 ArbG Verden	Beschlussverfahren zur Feststellung des Bestehens eines <b>Mitbestimmungsrechts nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG</b> bei der Einführung einer neuen Telefonanlage	Teilnahme an einer Betriebsratssitzung, Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, Entwurf eines Schriftsatzes zur Einleitung des Beschlussverfahrens, Wahrnehmung eines Anhörungstermins	22.01.2010	Laufend